

Согласовано:

Председатель профкома

Г.В.Дубинина
20 15 г.



Утверждаю:
Директор МОУ ДО ДЮЦ «Азимут»

С.В.Яшин
20 15 г.



Положение Об Общем собрании работников

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- 1.2. Общее собрание коллектива – орган самоуправления, объединяющий всех работников ДЮЦ «Азимут», осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.
- 1.3. Общее собрание коллектива осуществляет общее руководство учреждением.
- 1.4. Общее собрание коллектива представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5. Общее собрание коллектива возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.6. Решение общего собрания коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязаны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием коллектива и принимаются на его заседаниях.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятого нового.

2. Основные положения Общего собрания работников

- 2.1. Общее собрание работников ДЮЦ «Азимут» содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания работников

Общее собрание:

- 3.1. - обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников МОУДОД ДЮЦ “Азимут”;
-имеет компетенцию избирать представителей работников в комиссию по трудовым спорам или утверждать делегируемых представительным органом работников в комиссию по трудовым спорам;
- 3.2. рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана Центра;
- 3.3. обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДЮЦ “Азимут” и мероприятию по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками ДЮЦ “Азимут”;
- 3.4. рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников ДЮЦ “Азимут”;
- 3.5. вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДЮЦ “Азимут”;
- 3.6. определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в учреждении средств из фонда оплаты труда;
- 3.7. определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компенсации МОУДОД ДЮЦ “Азимут”;
- 3.8. вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и ДЮЦ “Азимут”;
- 3.9. знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДЮЦ “Азимут” и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

4. Права Общего собрания

- 4.1. Общее собрание работников имеет право:
 - участвует в управлении ДЮЦ “Азимут”;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- 4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности ДЮЦ “Азимут”, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласовании с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

- 5.1. В состав общего собрания коллектива входят все работники МОУДОД “ДЮЦ “Азимут”.
- 5.2. На заседании Общего собрания коллектива могут быть

приглашены представители Учреждения, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

- 5.3. Для ведения Общего собрания коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.4. Председатель Общего собрания коллектива:
 - организует деятельность Общего собрания коллектива;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
 - определяет повестку дня;
 - контролировать выполнение решений.
- 5.5. Общее собрание коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.
- 5.6. Общее собрание коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников ДЮОЦ “Азимут”;
- 5.7. Решение общего собрания коллектива принимается простым большинством голосов открытым голосованием;
- 5.8. Решение Общего собрания коллектива считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 присутствующих;
- 5.9. Решение Общего собрания коллектива реализуется через приказы и распоряжения директора ДЮОЦ “Азимут”;
- 5.10. Решение Общего собрания коллектива обязательно к исполнению для членов трудового коллектива.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

- 6.1. Общее собрание коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления ДЮОЦ “Азимут” – советом педагогов, родительским комитетом:
 - через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета Центра, Родительского комитета;
 - внесение предложения по вопросам, рассматриваемым на заседании Совета Центра, Совета педагогов и родительского комитета учреждения.

7. Ответственность Общего собрания коллектива

- 7.1. Общее собрание коллектива несет ответственность:
 - за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.